



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd
Oslo biskop

Kirkerådet
Postboks 799 Sentrum
0106 OSLO

Dato: 25.02.2021

Vår ref: 21/00586-3

Deres ref:

Hørings svar - Ordning om fortsatt tilsetting etter fylte 70 år

Vi viser til høringsnotat datert 25.1.2020 med høringsfrist 25.2 d.å. vedrørende ordning for fortsatt tilsetting etter fylte 70 år. På grunn av svært kort svarfrist har vi ikke hatt anledning til å legge saken frem for bispedømmerådet. Vi vil påpeke at saken burde vært gitt lengre høringsfrist som sikret en demokratisk forsvarlig behandling i organisasjonen. Vi søkte om utsettelse av fristen til 3. mars med tanke på behandling i bispedømmerådet 1. mars, men ble orientert om at hørings svaret da ikke ville komme i tide med tanke på Kirkerådets videre saksbehandling. Hørings svaret er av disse årsaker behandlet administrativt i samråd med Oslo biskop og bispedømmerådets leder.

Kirkerådets forslag legger til rette for at arbeidsgiver kan tilby videreføring av arbeidsforhold etter fylte 70 år for ett år ad gangen, frem til fylte 75 år.

Den rettslige siden av saken har vi ingen innsigelser til. Forslaget bygger på å ta i bruk den muligheten som allerede følger av aldersgrenseloven, og som gjelder for ansatte i rettssubjektet Den norske kirke med bakgrunn i at virksomheten er innlemmet i Statens pensjonskasse. Vi konstaterer at den alminnelige aldersgrensen fortsatt vil være 70 år og at ordningen ikke vil innebære noen individuell rettighet for arbeidstakere til å stå lengre i stillingen, men at forlengelse vil være noe arbeidsgiver kan tilby, etter konkret vurdering i hvert enkelt tilfelle.

Det følger av høringsnotatet at Kirkerådet vil komme tilbake til forslag til egne prosessuelle retningslinjer for saksbehandlingen, der biskop må rådføre seg med bispedømmerådsleder og stiftsdirektør før forlengelse tilbys prost eller prest. Denne ordningen bygger på den forutsetning at tilsetningsmyndighet i slike saker er besluttet delegert fra bispedømmerådet som tilsetningsmyndighet til biskop. Tilsvarende at preses etter delegasjon fra Kirkerådet kan tilby forlengelse til biskop etter å ha rådført seg med direktør og leder i Kirkerådet. For administrativt ansette vil det være tilsetningsrådet som treffer beslutning om å tilby slik avtale.

Rekrutteringssituasjonen i Den norske kirke kan være et argument for å støtte den foreslåtte ordningen med åpning for tilsetting etter fylte 70 år. Vi erfarer imidlertid at også dagens ordning gir god anledning til å bruke pensjonerte prester i både kortere og lengre vikariater. Hovedargumentet *mot* å innføre den skisserte ordningen knytter seg til den personalfaglige og personalpolitiske siden av saken. De positive sidene med den skisserte ordningen, kan overskygges av enkeltsaker der presten selv ønsker å fortsette i stillingen, men biskop av ulike årsaker ikke kan støtte en forlengelse av tjenesten. Dette kan bidra til krevende

personalsituasjoner for den enkelte mot slutten av tjenesten. I denne sammenheng finner vi at dagens ordning er god med aldersgrense på 70 år, uten skjønnsmessige vurderinger eller behov for særlige begrunnelser i enkelttilfeller. Vi viser spesielt til hensynet til verdige avslutninger på lengre tjenesteforhold og karriereløp som et viktig anliggende.

I høringsnotatet nevnes det at det vil kunne være krevende for en arbeidstaker med en rådsbehandling som behandler om arbeidsforhold skal forlenges eller ikke. Det slutter vi oss til. Samtidig mener vi at det ikke nødvendigvis vil oppleves mindre krevende for en ansatt å få dette behandlet av biskop, med rådføring av stiftsdirektør og bispedømmerrådsleder. Dette kommer selvfølgelig på spissen der virksomheten kommer til at det ikke tilbys forlengelse når den ansatte selv ønsker å fortsette i tjenesten.

Vi anbefaler derfor ikke å gå inn på en ordning som åpner for å fravike aldersgrensen på 70 år i enkelttilfeller. Vi er samtidig enige i at det løpende må føres en samtale om hva som er et riktig tak, og det er nok utvilsomt slik at samfunnsutviklingen vil gå i retning av å øke aldersgrensen. Samtidig er ulempen at det vil føre med seg flere krevende saker hvor det i større grad må tas stilling i enkelttilfeller.

Vi vil benytte anledningen til å nevne at det samtidig pågår en høring med forslag om å øke den øvre aldersgrensen i staten fra 70 til 72 år, slik aldersgrensen allerede er etter arbeidsmiljøloven. Vi vil derfor foreslå at rettssubjektet foreløpig avventer hva som blir resultatene av denne høringsprosessen, og at en ellers unngår en ordning som åpner for individuelle unntak fra en alminnelig aldersgrense. Ved å avvente vil også flere høringsinstanser kunne rekke demokratisk behandling av høringssvar. Overordnende spørsmål rundt kirkens arbeidsgiverpolitikk bør drøftes i folkevalgte organer, og dette er et spørsmål som burde inngå i en slik helhetlig drøfting.

Med vennlig hilsen

Elise Sandnes e.f.
stiftsdirektør

Svein Christian Mikkjel Hammerstrøm
jurist/personalrådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Mottakere:
Kirkerådet

Postboks 799
Sentrum

0106 OSLO